Приложение № 1

к приказу № 132/2 от 06.12.2013г.

Согласовано: « Утверждаю»

Председатель трудового директор школы: Кислица Т.А.

коллектива Неклиновской вечерней школы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пономаренко С.В.

**Положение о порядке установления педагогическим работникам**

 **МБОУ Неклиновской вечерней школы размера стимулирующих выплат от результатов деятельности работника**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности работы по организации образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки эффективности работы педагогических работников по организации образовательного процесса;

- порядок определения размера стимулирующих выплат за эффективность работы педагогических работников по организации образовательного процесса;

 - порядок выплаты надбавки за эффективность работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

* 1. В рамках данного Положения под свидетельством эффективности работы педагогических работников по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.4.Положение распространяется на педагогических работников учреждения, работающих по основной должности.

1.5. Распределение и установление надбавок за эффективность работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения представителя трудового коллектива в пределах средств, предусмотренных учреждению.

**2. Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса**

2.1. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за эффективность работы педагогического работника по организации образовательного процесса, являются критерии, отражающие результаты его работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Оцениваемые показатели** | **Оценка в баллах** | **Способ выведения оценки** | **Источник информации** | **самооценка** |
| Профессиональное развитие учителя | Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки | Освоение программ не представлено – 0Освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форм обучения – 1 | Путем поглощения | Дипломы, свидетельства |  |
| Результаты методической работы | Работа по методической теме не ведется, пассивно участвует в работе МО, педсоветах – 0Участвует в работе МО, педсоветах, выступления отражают системный характер работы над методической темой – 0,5Активно участвует в работе педсовета, школьного или муниципального МО, выступает с докладами, отчетами, проводит открытые уроки и мероприятия, разработаны и представлены дидактические материалы и методические рекомендации – 1 | Путем суммирования | План работы, анализ работы учреждения (последние 3 года), справки, доклады и т.д.) |  |
| Обобщение личного педагогического опыта | Педагогический опыт не представлен – 0Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня - 1Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статьи в изданиях республиканского или федерального уровня, индивидуальных творческих проектов, отчетов о результатах опытно-экспериментальной работы на республиканском уровне -1,5Педагогический опыт обобщен по модульной технологии и представлен в федеральном банке педагогических данных – 1 | Путем суммирования | Вырезки из периодических изданий |  |
| Организация воспитательной работы | Формы организации воспитания | Не занимается – 0Занимается несистематически -0,5Традиционный подход к воспитанию -1Современный подход к воспитанию (наличие индивидуальных программ воспитания, ее реализация) – 2 | Путем поглощения | Справки, ИКТ аттестации ОУ, анкетирование обучающихся и их родителей, урок  |  |
| Отсутствие правонарушений среди детей, детей состоящих на учете в КНД.ПДН. и внутришкольном контроле | Отрицательная динамика - 0Отсутствие нарушений -1 | Путем поглощения | Справки компетентных органов |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Нарушения трудовой дисциплины | Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 баллаТрудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 баллТрудовая дисциплина соблюдается – 0,5 | Путем поглощения | Акты, справки, докладные. заявления |  |
| Исполнение должностных обязанностей | Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 баллаИмеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 баллВзысканий и замечаний не имеется, должностные обязанности исполняются своевременно – 0,5 | Путем поглощения |  |
|  | Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года – 2 балла |  | Табель учета рабочего времени |  |
| **Дополнительные критерии по выбору учителя** |  |
| Здоровьесбережение в образовательном процессе | Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся | Учитель оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся - 1Представлены оригинальные методики используемые учителем для укрепления здоровья учащихся – 1,5Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья учащихся, их доказательное представление – 2Работа по сохранению и укреплению здоровья детей не ведется – минус 1 балл | Путем суммирования | Программы, планы работы |  |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 16,5** |  |

1. **Порядок выплаты надбавки за эффективность работы педагогического работника по организации образовательного процесса**
	* 1. В учреждении распределение и установление стимулирующих выплат может производиться ежемесячно
		2. Суммы ежемесячной надбавки устанавливаются в пределах утверждённого фонда.
	1. Назначенная надбавка выплачивается независимо от:
		1. Участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;
		2. Отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности.
		3. Нахождения педагогического работника в трудовом отпуске.

3.3.3. Выплата надбавки прекращается в связи с увольнением педагогического работника.

**4. Порядок определения размера надбавки за эффективность работы педагогического работника по организации образовательного процесса**

4.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за эффективность работы по организации образовательного процесса определяются пу­тем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам (указать квартала или полугодия), на денежный вес одного балла в рублях.

* 1. Денежный вес (Рбал) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы (Смес) ежемесячной надбавки к заработной плате педаго­гическим работникам: Смес:= утвержденный годовой объем средств на надбавку /12 мес.

2-ой этап: определение общей суммы баллов (Сбал) по всем педагогическим работникам за расчетный период: Сбал= С] + С2 + С3 + С4...

3-ий этап: определение денежного веса (Рбал) одного балла путем деления (Смес) на об­щую сумму баллов (Сбал), набранных всеми педагогическими работниками школы по итогам рабо­ты за полугодие: Рбал= Смес/ Сбал.

* 1. Расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работ­ника за эффективность работы по организации образовательного процесса по ито­гам квартала/полугодия осуществляется в следующем порядке:
		1. Не позднее, чем за две недели до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установлен­ных критериями, руководителю (или ответственному лицу);
		2. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода, по представлению от­ветственных лиц, экспертная комиссия учреждения осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утвер­ждение руководителю. Расчет сумм баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подпи­сывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии;
		3. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода бухгалтерская служба осуществляет расчет денежного веса каждого балла и расчет размера ежемесячной надбавки к за­работной плате за эффективность работы по организации образовательного про­цесса по итогам квартала/полугодия педагогическим работникам. Расчет денежного веса каждого балла и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за эффективность работы по организации образовательного процесса по итогам квартала/полугодия визирует бух­галтер учреждения;

 4.3.4. Бухгалтер МБОУ «Расчётный центр» осуществляет расчёт надбавки.

 4.3.5. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы учреждения.